



LE PLAN MARKETING

HEALTH & BEAUTY



MORE QUALITY
for your life.

Sincères *félicitations !*

En prenant la décision de devenir partenaire LR, vous avez fait le premier pas et opté pour une grande opportunité. L'opportunité de changer votre vie ; le choix de faire de vos rêves une réalité. Notre plan marketing performant depuis plus de 30 ans, a permis à un grand nombre de personnes de réaliser leurs rêves, petits et grands.

Grâce aux académies et au plan de formation LR, vous êtes sûr de pouvoir réaliser vos objectifs quel que soit votre parcours professionnel précédent : nous vous aiderons à développer les compétences nécessaires pour réussir.

Chez LR, le succès est accessible.

Notre concept commercial unique récompense votre implication de manière absolument juste et transparente. C'est ce que nous vous présentons pour concrétiser votre succès.

Profitez de cette opportunité que vous offre LR. Réalisez, vous aussi, vos rêves. Vous avez déjà fait les premiers pas !

Nous sommes à vos côtés pour votre ascension chez LR.

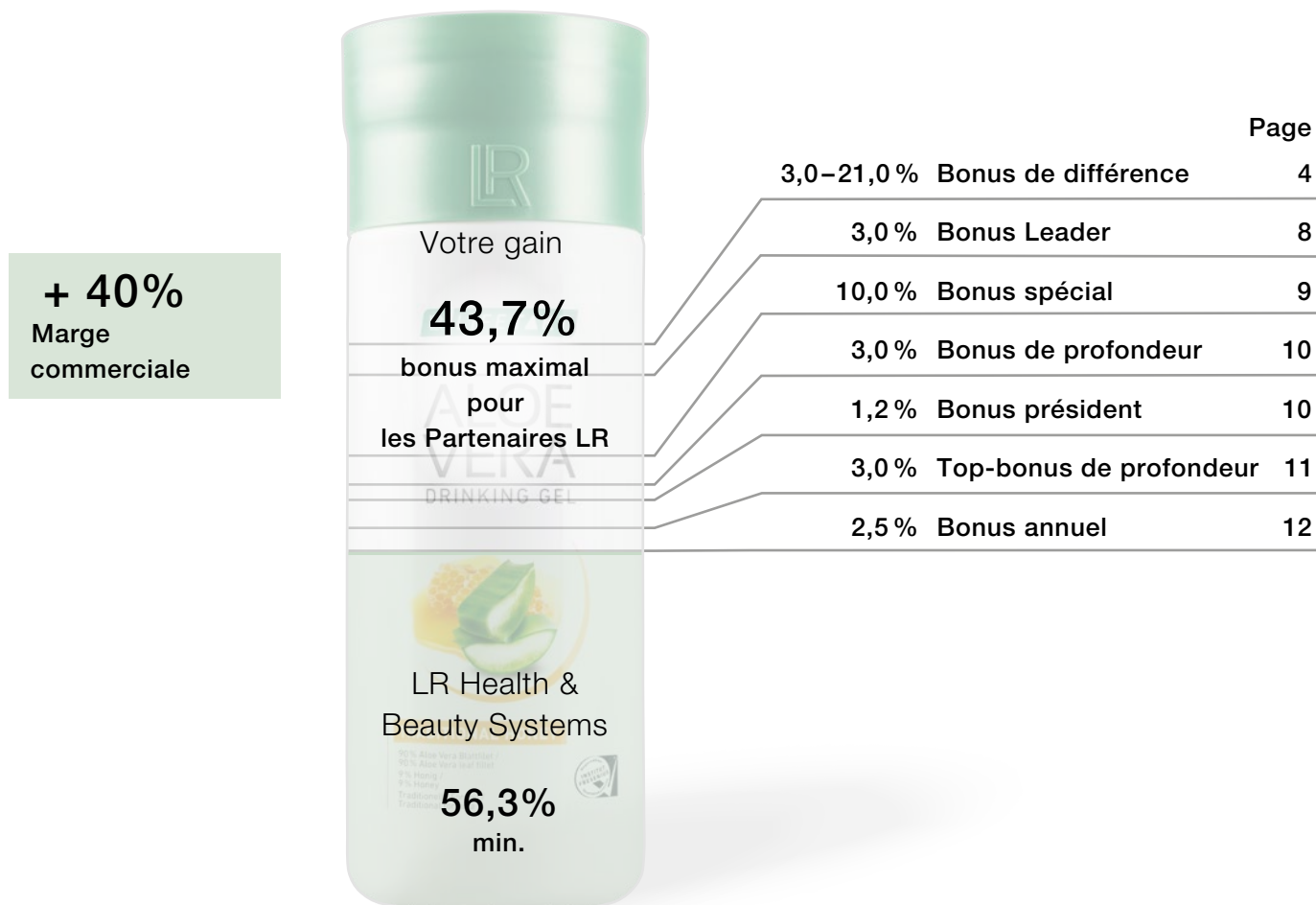
Sincèrement vôtre,



A handwritten signature in black ink that reads "Th. Heursen". The signature is written in a cursive, flowing style.

Thomas Heursen
General Manager
Global Partner Relations

Le plan marketing LR



.... Et quelques termes importants

Volume d'affaire (GV)

Le volume d'affaires (GV) est une valeur attribuée à chaque produit. Le niveau de bonus atteint (en pourcentage) grâce à la valeur du point (PW) réalisée est calculé sur le GV correspondant et distribué aux partenaires en euros, de manière adéquate.

La valeur du point (PW)

La valeur du point est une valeur attribuée à chaque produit LR. Sur la base des PW, un partenaire atteint certains niveaux de bonus et de qualification.

Chiffre d'affaires personnel (en PW)

Le chiffre d'affaires personnel résulte des montants des commandes générées de manière indépendante par le partenaire à son nom et à son compte.

Chiffre d'affaires total (en PW)

Le chiffre d'affaires total d'un partenaire comporte aussi bien le chiffre d'affaires personnel du partenaire que le chiffre d'affaires mensuel total de la structure qu'il a construite jusque-là.

Chiffre d'affaires de groupe (en PW)

Le chiffre d'affaires de groupe comporte le volume de commandes total de la downline active. En calcul, cela nous donne : $\text{chiffre d'affaires de groupe} = \text{chiffre d'affaires total} - \text{le chiffre}$

d'affaires personnel.

Ligne à bonus

Une ligne à bonus désigne une ligne directe ayant réalisé au moins 250 PW de chiffre d'affaires mensuel total.

Downline

La Downline désigne le tracé vers le bas de la structure du partenaire : tous les partenaires inscrits par A, leurs partenaires, les partenaires de leurs partenaires, et ainsi de suite, font partie de la downline. La downline bifurque ainsi toujours plus profondément vers le bas.

Chiffre d'affaires restant

Le chiffre d'affaires total, incluant le chiffre d'affaires personnel qu'un partenaire fait sans sa ligne à 21 %.

Bonus sur le chiffre d'affaires personnel

Le bonus personnel est versé à tous les partenaires qui ont au moins 100 PW de chiffre d'affaires personnel et 250 PW de chiffre d'affaires total.

Vous êtes convaincu de la qualité des produits LR et avez pu convaincre d'autres personnes. Ainsi vous avez obtenu vos premiers clients pour votre entreprise LR.

Un exemple : Dans un délai d'un mois vous achetez des produits LR pour une valeur de 200 € PA HT, que vous revendez à vos clients.

Votre décompte (tous nos prix sont HT):

Achat pour	200,00 €
Vente pour	280,00 €

= Marge commerciale grâce à la vente de produits 80,00 €

€ 200 PA HT = 200 GV = 400 PW

A partir du 250 PW vous recevez un bonus de 3 % sur les GV du mois.

Votre décompte (tous nos prix sont HT):

3% Bonus sur 200 GV 6,00 €

Gain total : 86,00 €

En totalité vous avez 86,00 € pour ce mois.

Tableau de bonus

12.000 PW	=	21 %	Bonus
8.000 PW	=	16 %	Bonus
4.000 PW	=	14 %	Bonus
2.000 PW	=	11 %	Bonus
1.000 PW	=	9 %	Bonus
500 PW	=	6 %	Bonus
→ 250 PW	=	3 %	Bonus

Bonus sur le chiffre d'affaire de groupe

Attention :

Au lieu de vous concentrer uniquement sur la vente des produits LR, vous devriez utiliser cette chance et présenter le modèle d'affaires LR à vos clients. Car c'est ainsi que vous pourriez bénéficier du chiffre d'affaires de vos partenaires.

Dans l'exemple déjà donné:
 Vous faites un chiffre d'affaires de 200 € / 200 GV / 400 PW. Vous avez inscrit comme nouveaux partenaires 4 personnes qui réalisent la même performance. Pour déterminer votre niveau de bonus, cumulez maintenant leur chiffre d'affaires avec le vôtre. C'est un total de 2.000 PW, vous avez ainsi le bonus de 11% (au lieu de 3% comme dans l'exemple précédent). Vos partenaires ont tous le niveau de bonus de 3%. Vous obtenez un bonus de différence entre votre niveau de bonus et le niveau de bonus de vos partenaires.

Votre décompte est le suivant :

Achat pour	200,00 €
Vente pour	280,00 €

= Marge commerciale grâce à la vente de produits 80,00 €

200 € signifient 200 GV et 400 PW. Au-delà de 250 PW vous avez droit à un bonus supplémentaire, dans tous les cas supérieur à votre 3% par mois personnel. Plus concrètement :

11% bonus sur 200 GV	22,00 €
8% bonus de différence sur 200 GV	
= 16 € x 4	64,00 €

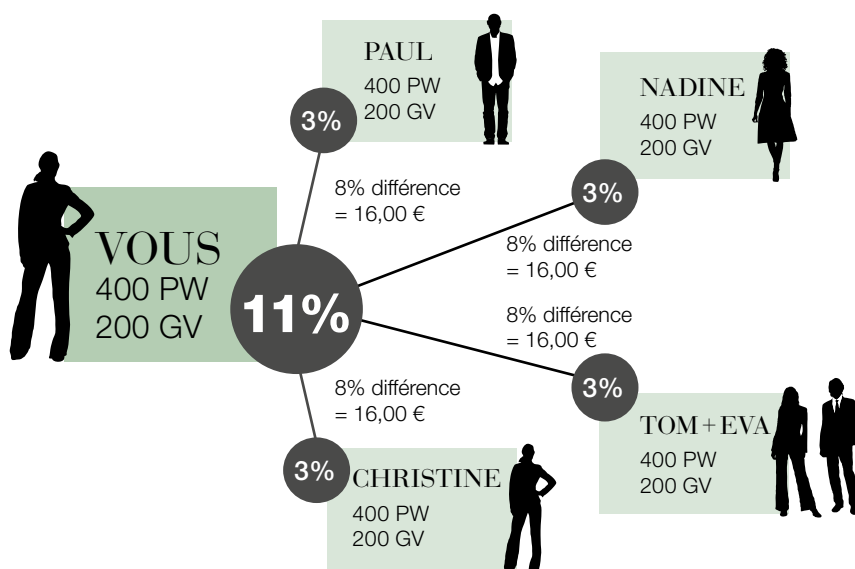
Total : 166,00 €

Votre gain a augmenté de 86,00 € à 166,00 €

Pour simplifier dans tous les exemples de ce guide: 1€ = 1 GV = 2 PW

Le bonus sur le chiffre d'affaires de groupe est versé à tous les partenaires qui ont au moins 100 PW de chiffre d'affaires personnel et 250 PW de chiffre d'affaires total.

Bonus de différence = votre niveau de bonus personnel - le niveau de bonus de vos partenaires



Power Start Bonus

Le POWER Start Bonus récompense les nouveaux partenaires qui ont une ascension rapide chez LR !

Critères de qualification Junior Manager:

250 PW personnel, 4.000 PW de groupe, 3 Lignes à bonus, 2.000 PW de reste pour une ligne à 14 % ou plus.

Critères de qualification Manager:

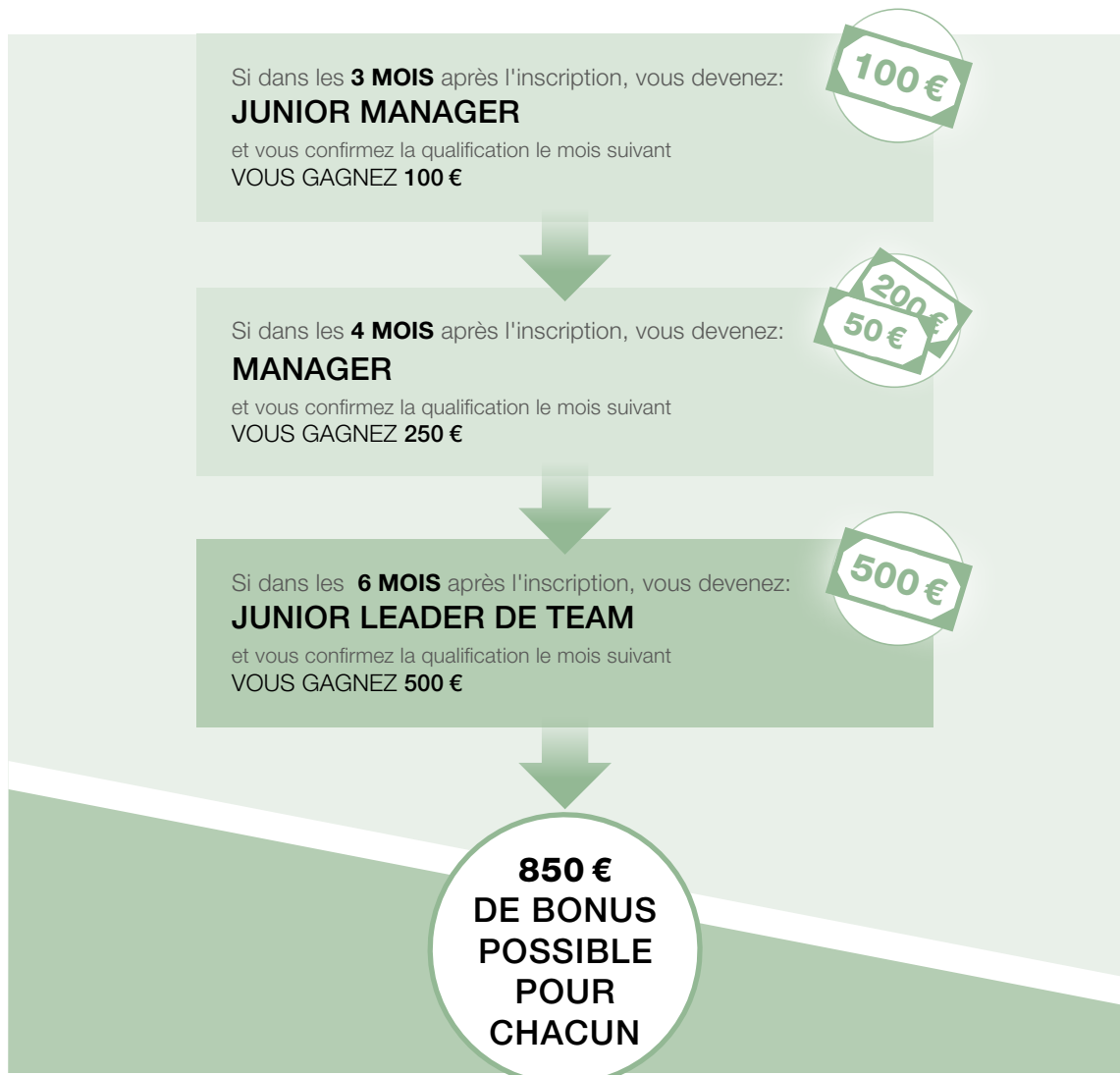
250 PW personnel, 8.000 PW de groupe, 4 lignes à bonus, 4.000 PW de reste pour une ligne à 14 % ou plus.

Critères de qualification Junior Leader de Team:

250 PW personnel, 12.000 PW de groupe, 6 lignes à bonus, 4.000 PW de reste pour une ligne à 14 % ou plus.

Pour les nouveaux partenaires

- En tant que nouveau partenaire, vous vous qualifiez dans les trois mois qui suivent votre démarrage en tant que Junior Manager et vous confirmez cette qualification le mois suivant. Vous recevez alors votre bonus unique POWER Start de 100€.
- Si dans les quatre mois qui suivent votre parrainage vous vous qualifiez Manager et vous confirmez cette qualification le mois d'après, vous recevez votre bonus unique POWER Start de 250€.
- Vous souhaitez recevoir 500€ de bonus POWER Start? Qualifiez-vous dans les 6 mois suivant votre parrainage en tant que Junior Leader de Team et confirmez votre qualification le mois d'après !
- Si vous réussissez les trois qualifications pendant la période requise après votre démarrage, vous pouvez cumuler les bonus et recevoir donc 850€ !
- Et ce n'est pas fini ! En tant que parrain, vous allez pouvoir encore cumuler 850€ de bonus supplémentaire - voir la page à côté !



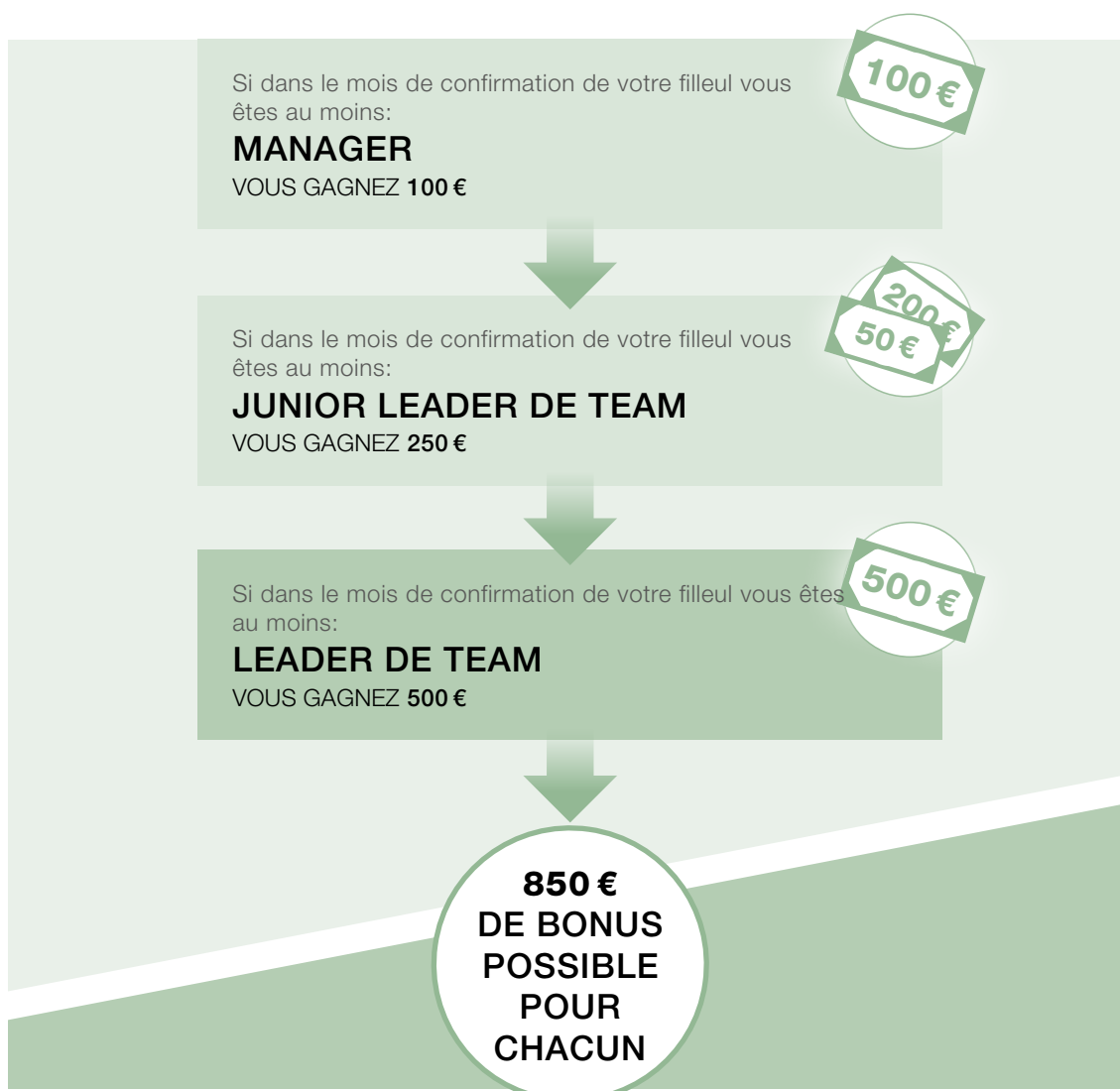
Power Mentor Bonus

En tant que parrain direct d'un gagnant POWER Starter, vous pouvez également vous qualifier pour un bonus spécial – le POWER Mentor Bonus. Une stratégie gagnant-gagnant pour filleul et parrain !

Pour les parrains directs*

- Si dans le mois de confirmation de qualification de votre filleul vous avez une qualification supérieure à celui-ci, vous recevez le POWER Mentor Bonus
- En détail: si votre filleul confirme sa qualification Junior Manager, vous devez être qualifié au moins Manager à la fin de ce même mois et vous recevez 100 € de bonus POWER Mentor.
- Si dans le mois de confirmation de Manager de votre nouveau partenaire, vous remplissez au moins les critères de qualification de Junior Leader de Team, vous recevez 250 € de bonus POWER Mentor
- Si dans le mois de confirmation de Junior Leader de Team de votre filleul, vous remplissez au moins les critères de qualification de Leader de Team, vous recevez 500 € de bonus POWER Mentor
- Vous pouvez donc cumuler 850 € de bonus POWER Mentor si vous aidez vos filleuls à démarrer rapidement leur carrière LR

*Il n'est pas nécessaire d'avoir un titre préalablement acquis. Il est impératif que la qualification demandée soit atteinte le mois de confirmation du filleul.



Bonus Leader

Chaque partenaire qui a au moins 8 lignes à bonus et 16.000 PW de chiffre d'affaires total ou 12.000 PW de reste avec une ligne à 21 % ou 2 lignes directes à 21 % a droit à un bonus de leader.

Votre enthousiasme est contagieux! Vous avez pu convaincre d'autres partenaires pour votre structure. Jusqu'à présent, vous avez 8 lignes à bonus directes. Ainsi vous avez réalisé le bonus suivant, le bonus de Leader.

Quelle forme prend maintenant votre calcul?

Le paiement du bonus personnel et du groupe reste le même. La totalité est 18.750 PW de groupe. Ainsi vous êtes arrivé au plus haut niveau, le niveau 21%.

Vous recevez ainsi sur votre chiffre d'affaires de 500 € / 500 GV 21%.

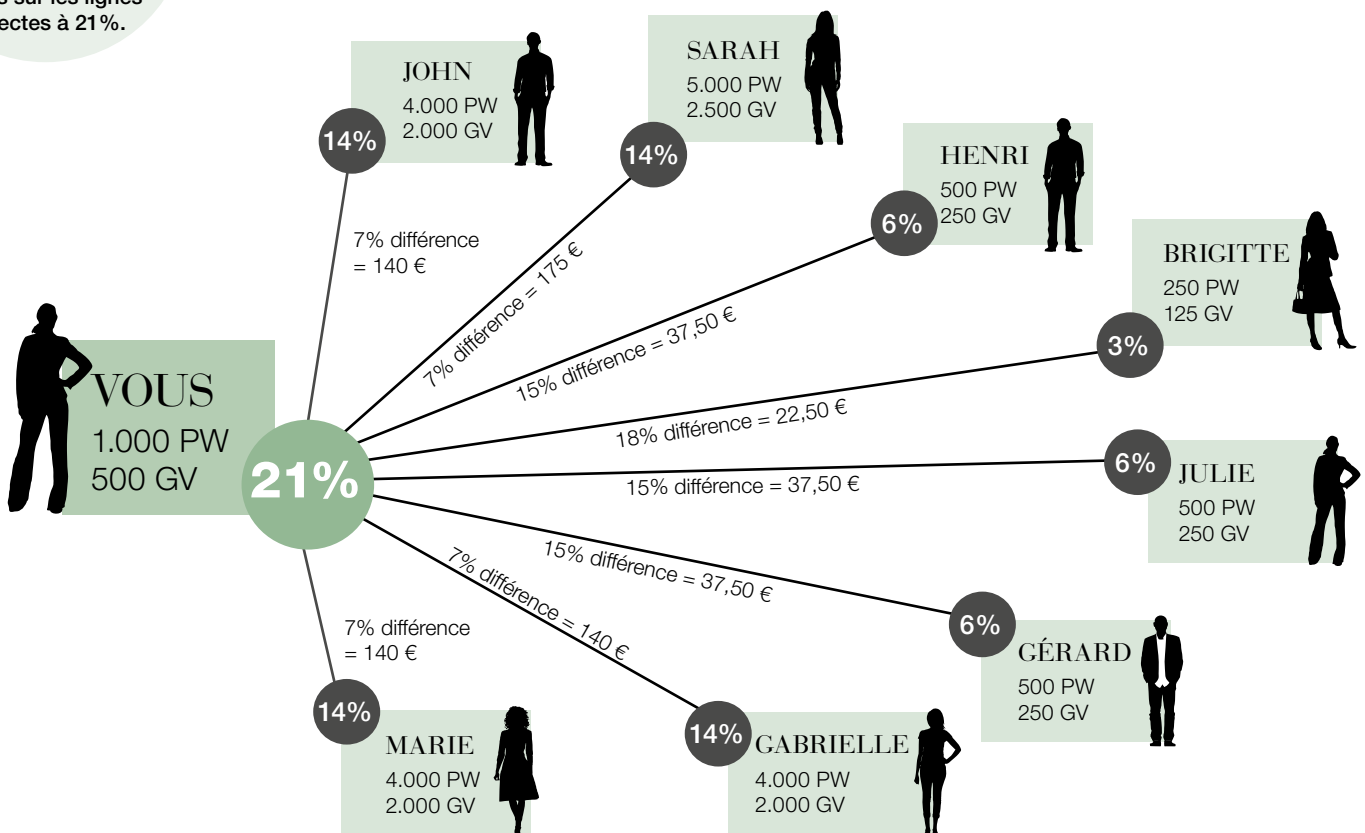
Vous recevez aussi le bonus de différence.

Comme dans l'exemple précédent, vous retirez de votre niveau de bonus le niveau de bonus des partenaires et vous multipliez cette valeur avec les GV des partenaires concernés, alors pour l'exemple:

$21\% - 14\% = 7\%$; $7\% \times 2.000\text{ GV} = 140\text{ €}$
Ce qui est nouveau c'est le bonus leader, 3 % sur les GV des partenaires de votre structure.

Votre relevé de bonus augmente encore et ceci indépendamment de votre marge commerciale sur la vente des produits.

Le bonus leader vous sera payé uniquement sur le chiffre d'affaires de reste (non compris votre chiffre d'affaires personnel), pas sur les lignes directes à 21%.



1. Bonus personnel de 21 % sur 500 GV	= 105,00 €
2. Bonus de différence = 3 × 140 € + 175 € + 3 × 37,50 € + 22,50 €	= 730,00 €
3. Bonus Leader de 3 % sur 9.375 GV	= 281,25 €

Gain total (sans marge commerciale)

= 1.116,25 €

Bonus spécial

Votre structure se développe et un de vos partenaires s'est déjà qualifié pour le bonus à 21%. Vous ne recevez plus de bonus de différence de la part de ce partenaire. Mais le plan marketing de LR prévoit un bonus spécial pour cette situation.

Comment fait-on le calcul ?

Vous recevez encore le bonus personnel et le bonus de différence pour les 8 lignes, en dehors du bonus leader. Comme vous le savez déjà, non plus sur le chiffre d'affaires des 21%, mais sur le chiffre d'affaires de reste. A tout cela, s'ajoute pour la première fois le bonus spécial. Dans votre cas, 7% du chiffre d'affaires de vos lignes à 21%.

Ci-dessous votre gain total mensuel :

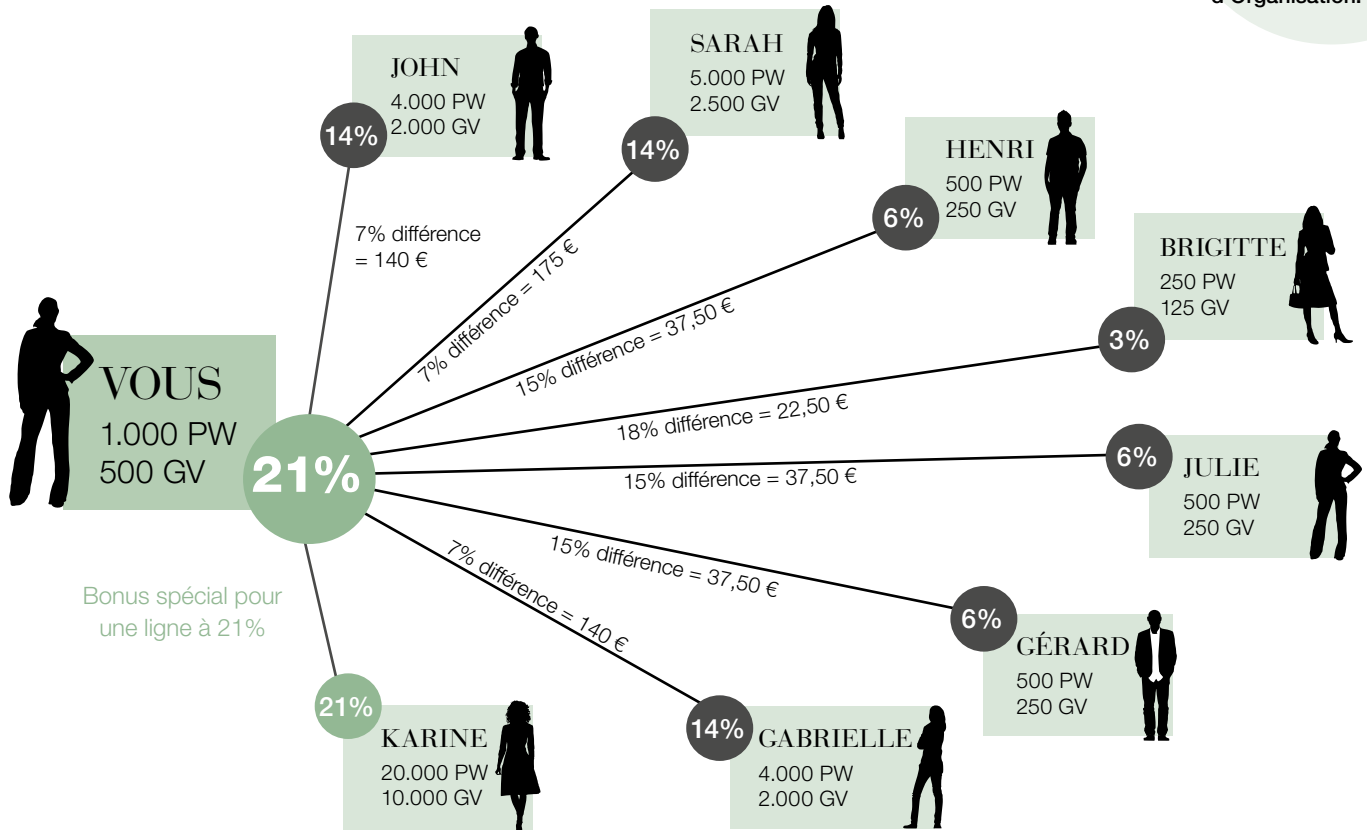
Nombre de lignes directes à 21 %	Chiffre d'affaires restant	Bonus spécial
1	< 4.000 PW	aucun Bonus spécial
	4.000 – 11.999 PW	7,00% sur le reste
	≥ 12.000 PW	7,00% sur le chiffre d'affaires des 21 %
2-3	< 4.000 PW	aucun Bonus spécial
	4.000 – 11.999 PW	7,50 % sur 50 % du chiffre d'affaires des 21 %
	≥ 12.000 PW	7,50% sur le chiffre d'affaires des 21 %
4-6*		8,00%
7-9*		8,50%
10*		9,00%
12*+ 1 million PW de chiffres d'affaires ou 3 lignes Argent		9,50%
12*+ 2 millions PW de chiffres d'affaires ou 2 lignes Platine		10,00%

} sur le chiffre d'affaires des 21%

*pour un reste inférieur à 12 000 PW, la différence pour atteindre 12 000 PW sera déduite du montant total de PW pris en considération pour le calcul du bonus spécial

Le bonus spécial est reçu par chaque partenaire qui a au moins une ligne à 21% et 4000 PW de reste. Voir le tableau pour plus de détails.

Un chiffre d'affaires de reste est particulièrement important ! Même pour le bonus voiture (page 11) ou pour l'obtention du titre Leader d'Organisation.



1. Bonus personnel de 21% sur 500 GV	= 105,00 €
2. Bonus de différence (2 x 140 € + 175 € + 3 x 37,50 € + 22,50 €)	= 590,00 €
3. Bonus Leader (3 % sur 7 375 GV)	= 221,25 €
4. Bonus spécial (7 % sur 10 000 GV)	= 700,00 €
Gain total (sans marge commerciale)	= 1.616,25 €

Bonus de profondeur

Le bonus de profondeur est reçu par chaque partenaire qualifié pour recevoir un bonus et qui a au moins 4 lignes directes à 21%. Il est payé sur les lignes indirectes à 21% de sa structure. Voir le tableau pour le montant du bonus et son calcul.

Le bonus de profondeur est toujours calculé sur les GV du partenaire de votre structure qui reçoit déjà un bonus spécial.

Votre organisation continue de se développer, vous vous êtes déjà qualifié pour le titre de Leader d'organisation et roulez déjà dans une Mercedes LR. Avec 4 lignes directes à 21%, vous pouvez vous qualifier pour le titre LO argent. Compte tenu de la taille de votre structure, vos partenaires directs ont construit eux-aussi leurs propres lignes à 21%.

Lorsqu'ils reçoivent leur propre bonus spécial sur leurs lignes à 21%, qu'est-ce que cela signifie pour vous ?

Le plan marketing LR prévoit pour cette situation le bonus de profondeur. Voir ci-dessous un exemple d'un tel cas et votre gain personnel mensuel :

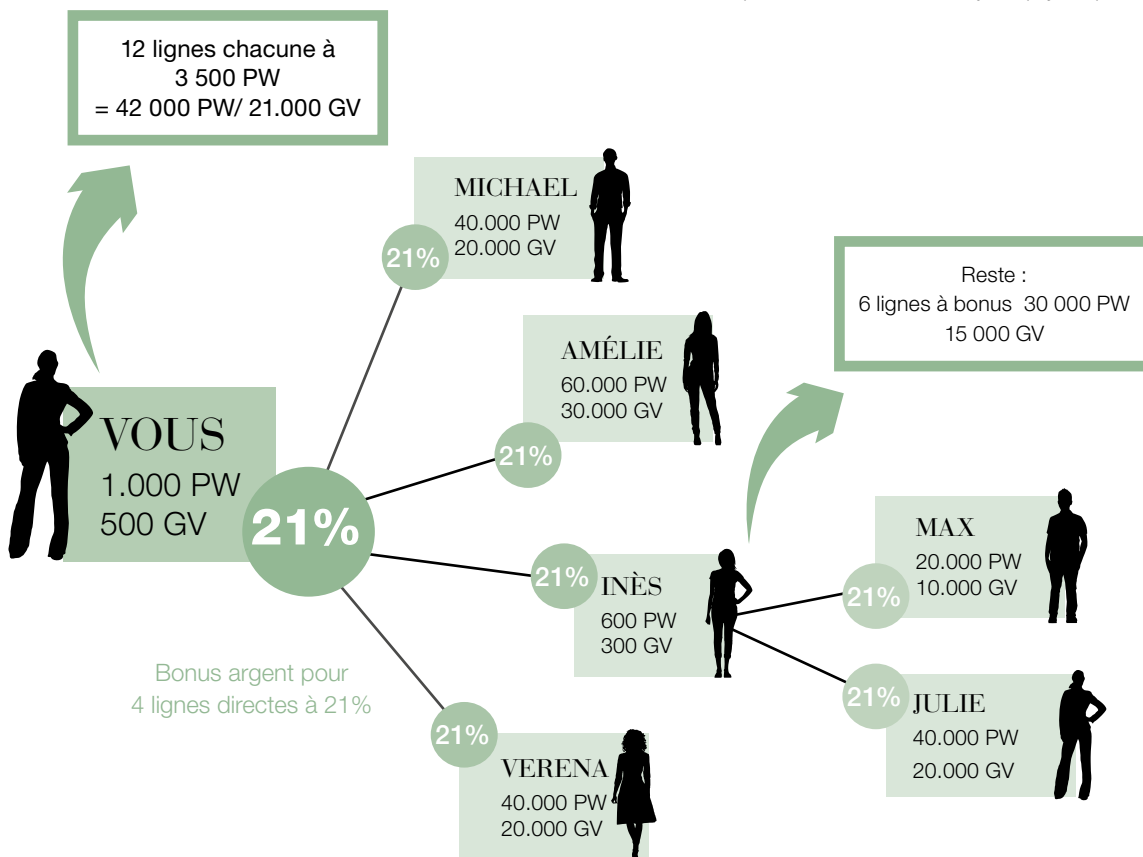
Type de bonus de profondeur	Lignes directes à 21 %	Pourcentage de Bonus de profondeur
Bonus Argent	4	2 %
Bonus Platine	10	1 %

Bonus des présidents étoilés

Les leaders d'organisation qualifiés pour le statut de président reçoivent un bonus de profondeur supplémentaire tous les mois où ils peuvent prétendre à un bonus de profondeur. Le montant de ce bonus supplémentaire est spécifié dans le tableau suivant et est calculé de la même manière que les autres bonus de profondeur :

	*	**	***	****	*****	
5*-Président	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2% = 1,2 %
4*-Président	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%		= 1,0 %
3*-Président	0,2%	0,2%	0,2%			= 0,8 %
2*-Président	0,2%	0,2%				= 0,6 %
1*-Président	0,2%					= 0,4 %
Président		0,2%				= 0,2 %

* Le bonus de profondeur est réduit s'il a déjà été payé en profondeur.



1. Bonus personnel de 21% sur 500 GV	= 105,00 €
2. Bonus de différence (12 x 10% sur 1750 GV)	= 2.100,00 €
3. Bonus Leader (3 % sur 21.000 GV)	= 630,00 €
4. Bonus spécial (8 % sur le chiffre d'affaires 21%, sur 85.300 GV)	= 6.824,00 €
5. Bonus de profondeur (2% sur 30.000 GV)	= 600,00 €

Gain total (sans marge commerciale)

= 10.259,00 €

Top Bonus de profondeur

A cet état de développement de votre structure, les partenaires de votre ligne de parrainage reçoivent non seulement le bonus spécial, mais aussi le bonus de profondeur. Pour cette situation, le plan marketing de LR prévoit le top bonus de profondeur.

Votre relevé mensuel personnel devient complexe, mais impressionnant :

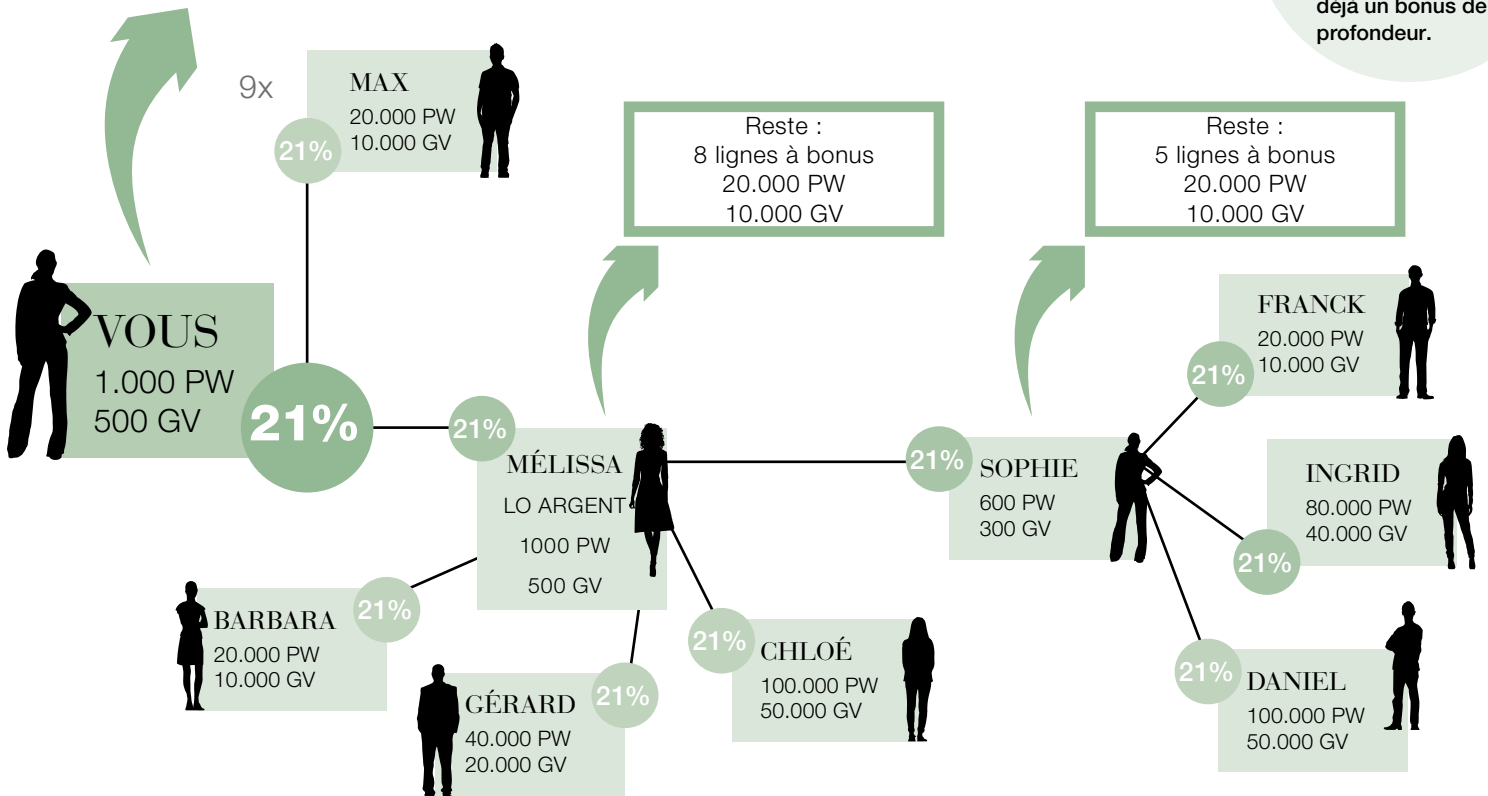
Être au moins qualifié pour	Lignes directes à 21 %	Pourcentage Top bonus de profondeur argent	Pourcentage Top bonus de profondeur Platine
5*-Président	12	2,00 %	1,00 %
4*-Président	12	2,00 %	1,00 %
3*-Président	12	2,00 %	1,00 %
2*-Président	12	1,75 %	1,00 %
1*-Président	12	1,50 %	1,00 %
Président	12	1,25 %	0,75 %
Vice-président	12	1,00 %	0,50 %
LO platine	10	0,75 %	0,25 %
LO or	7	0,50 %	
LO argent	4	0,25 %	

Le top bonus de profondeur est reçu par chaque partenaire qui a au moins 12 lignes à bonus, dont 4 à 21% et qui a dans sa profondeur un LO qui reçoit le bonus de profondeur.

Le top bonus de profondeur est toujours calculé sur les mêmes GV sur lesquels le LO de votre structure reçoit déjà un bonus de profondeur.

6 lignes avec chacune 5000 PW
= 30 000 PW/15000 GV

*Le top bonus de profondeur est réduit s'il a déjà été payé en profondeur.



- | | |
|--|--------------|
| 1. Bonus personnel et de groupe (de 21% sur 500 GV) | = 105,00 € |
| 2. Bonus de différence (6 x 7% sur 2500 GV) | = 1.050,00 € |
| 3. Bonus Leader (3 % sur 15.000 GV) | = 450,00 € |
| 4. Bonus spécial (9 % sur le chiffre d'affaires 21%, sur 100.500 GV) | = 9.045,00 € |
| 5. Bonus de profondeur – bonus argent (2% sur 90.300 GV) | = 1.806,00 € |
| 6. Bonus de profondeur – bonus platine (1% sur 190.300 GV) | = 1.903,00 € |
| 7. Top Bonus de profondeur 1 – bonus argent (0,75 % sur 100.000 GV) | = 750,00 € |

Gain total (sans marge commerciale) = 15.109,00 €

Bonus annuel

Le bonus annuel est reçu par chaque partenaire qui remplit les conditions suivantes : avoir fait au moins 1.000.000 PW de chiffres d'affaires total dans une année calendaire ; la plus forte ligne doit comptabiliser maximum 60% du chiffre d'affaires total ou bien les 1.000.000 PW doivent être atteints sans prendre en compte cette ligne ; avoir au moins 250.000 PW de reste ; et le dernier critère, maintenir le partenariat avec LR jusqu'au moins le 31 mars de l'année suivante. Voir le tableau ci-dessous pour plus de détails.

A partir de 4 lignes directes à 21% dans chaque mois, vous recevez votre bonus annuel indépendamment de votre chiffre d'affaires de reste !

Si vos performances sont conséquentes mois après mois, vous pouvez prétendre à un bonus annuel. Une sorte de treizième mois supplémentaire, ce bonus est la récompense d'un travail prospère effectué au cours d'une année calendaire. Étant donné que ce bonus est calculé sur une base annuelle, nous le considérons séparément et en une seule fois. Prenons l'exemple suivant, où nous supposons que tous les mois calendaires apparaissent.

Votre décompte :

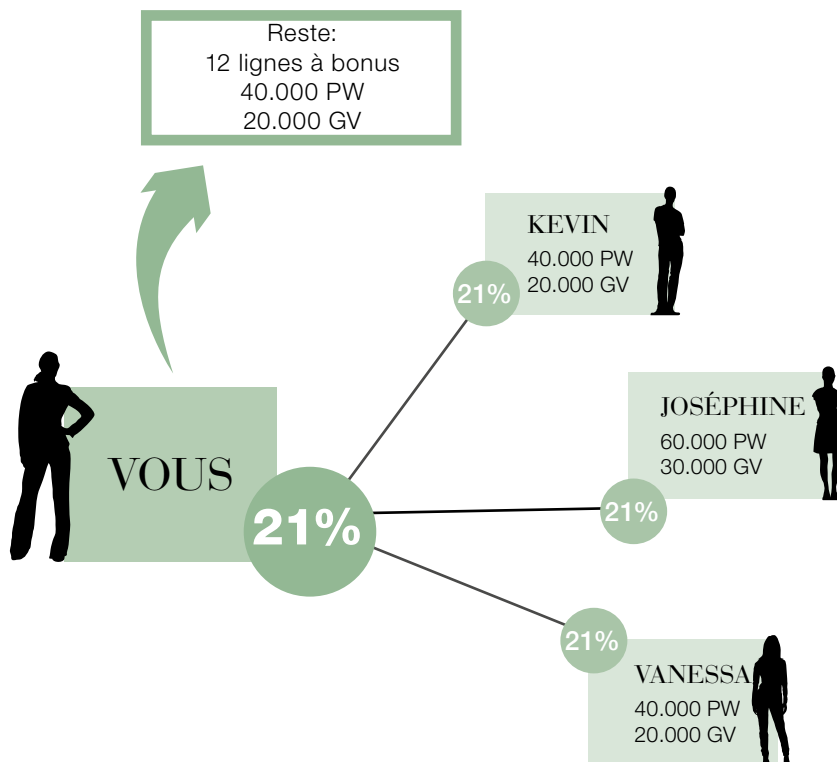
180.000 PW par mois = 2.160.000 PW pour une année = 1.080.000 GV pour une année

**1.080.000 GV x 1,5% =
16.200 € bonus annuel
supplémentaire**

Bonus annuel

à partir de 1.000.000 PW de chiffre d'affaires annuel	1,00 %
à partir de 2.000.000 PW de chiffre d'affaires annuel	1,50 %
à partir de 3.000.000 PW de chiffre d'affaires annuel	2,00 %
à partir de 4.000.000 PW de chiffre d'affaires annuel	2,25 %
à partir de 5.000.000 PW de chiffre d'affaires annuel	2,50 %

* Le bonus annuel est réduit s'il a déjà été payé en profondeur.



Si un de vos partenaires atteint le niveau de bonus annuel 2,5% et que vous avez un chiffre d'affaires de reste dans une année calendaire de plus de 5.000.000 PW, vous recevez en tant qu'intermédiaire 6.400 €*. Si deux partenaires atteignent ce niveau supérieur et que votre chiffre d'affaires total est de plus de 5.000.000 PW vous recevez deux fois les 6.400 €. Si vous n'avez pas le chiffre d'affaires de reste nécessaire, 6.400 € seront déduits. Pour chaque ligne supplémentaire, le calcul est analogue.

* Suivant le ratio annuel PW/GV

Motivations LR – Le concept de voiture de LR

La France roule en LR !

- Renault
- Mercedes Benz GLC, SLC, GLA, C, B, CLA (niveau I)
- Mercedes Benz CLS, GLE, E (niveau II)
- Mercedes Benz GLS, SL, S (niveau III)
- Porsche 911 Coupé, Porsche 911 Cabriolet, Porsche Cayenne, Porsche Panamera



LR est un client important de Mercedes Benz et de Porsche



Photos non contractuelles



Renault*



Renault

1) Junior Manager:

- 50,00€ de bonus
- Le Junior Manager doit remplir les critères suivants chaque mois: 4.000 PW de chiffre d'affaires total, 3 lignes à bonus, 100 PW de chiffre d'affaires personnel
- Si une des lignes à bonus est à 14% ou plus, vous devez avoir également au moins 2.000 PW de chiffre d'affaires de reste

2) Manager:

- jusqu'à 100,00€ de bonus
- Le Junior Manager doit remplir les critères suivants chaque mois: 8.000 PW de chiffre d'affaires total, 4 lignes à bonus, 100 PW de chiffre d'affaires personnel
- Si une des lignes à bonus est à 14% ou plus, vous devez avoir également au moins 4.000 PW de chiffre d'affaires de reste
- Si le chiffre d'affaires de groupe excepté les lignes de bonus à 14% fait au moins 2000 PW, vous recevez 50€ de subvention

3) Junior Leader de Team / Leader de Team:

- Si vous recevez le bonus Leader(3%), vous ne recevez plus le bonus Junior Manager ou Manager.
- Lorsque vous ne recevez pas de bonus Leader, vous recevez les bonus correspondants aux qualifications ci-dessus (Junior Manager ou Manager)

Mercedes C*



Mercedes niveau 1

Un bonus pour les Leaders d'Organisation tous les mois où ils ont réalisé 12 lignes à bonus, 100 PW personnels et:

- 24.000 PW de chiffres d'affaires total ou
- 20.000 PW de reste pour une ligne à 21% ou
- 8.000 PW de reste pour 2 lignes à 21% ou
- 3 lignes à 21%

Le partenaire LR en France achète le véhicule en son nom propre avec la méthode de financement de son choix. Le montant du bonus et celui de la mensualité de location peuvent être différents. Les mensualités doivent être payées par le partenaire et dépendent aussi du kilométrage fixé par l'organisme de crédit ; en fonction de la formule retenue c'est-à-dire selon la durée du contrat et de l'équipement de la voiture choisie.

* Photos non-contractuelles



Mercedes GLE*



Mercedes niveau 2

- Un bonus pour les Leaders d'Organisation Argent tous les mois où ils ont réalisé 12 lignes à bonus, 4 lignes à 21% et 20.000 PW de reste (dont minimum 100 PW de chiffre d'affaires personnel)
- ou quand ils ont au moins 5 lignes à 21 %.
- S'ils n'atteignent pas cette qualification, mais se qualifient au moins pour la Mercedes Benz niveau I, ils reçoivent alors le bonus niveau I.

Mercedes SL*



Mercedes niveau 3

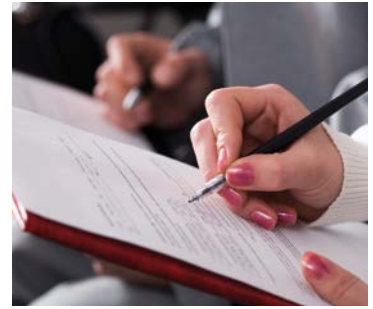
- Un bonus est payé aux Leaders d'Organisation Or tous les mois où ils ont réalisé 12 lignes de bonus, dont au minimum 7 lignes à 21 % et 20.000 PW de chiffre d'affaires restant (dont au moins 100 PW de chiffre d'affaires personnel)
- Ou quand ils ont 8 ou plus de lignes à 21%.
- S'ils n'atteignent pas cette qualification, mais se qualifient au moins pour la Mercedes Benz niveau II, ils reçoivent le bonus niveau II.

Porsche 911 Coupé*



Porsche

- Un bonus est payé aux Leaders d'Organisation Platine tous les mois où ils remplissent les critères de qualification pour le statut de Leader d'Organisation Platine.
- S'ils n'atteignent pas cette qualification, mais se qualifient au moins pour la Mercedes Benz niveau III, ils reçoivent le bonus niveau III.



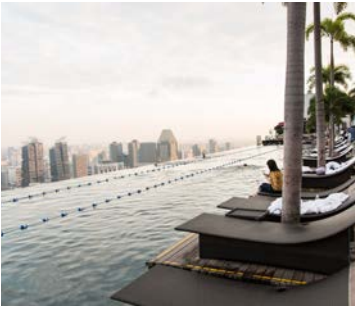
Bonus pour formation et développement de nouveaux Leaders

Le développement des structures et leur formation sont l'Alpha et l'Omega de la réussite chez LR. Les Leaders qui organisent et animent régulièrement des formations et séminaires pourront obtenir, en plus de leur bonus habituel, un bonus supplémentaire mensuel de séminaire ou de formation.



Nombre de lignes à 21%	Bonus spécial formation et séminaire
2	150 €
3	200 €
4	400 €
5	500 €
6	600 €
7	700 €
8	800 €
9	900 €

Avec 2 x 21 % 12.000 PW de chiffre d'affaires restant nécessaires.
A partir de 10 x 21 %, il n'y a plus de prime de formation ou de séminaire.



Reconnaissance – *Voyage LR*

Une forme spéciale de reconnaissance et d'appréciation - les voyages annuels organisés par LR. Ensemble avec la direction LR, nos partenaires les plus performants au niveau international y sont conviés afin de partager et apprendre, vivre et apprécier, se détendre et s'amuser. Qualifiez-vous pour votre prochain voyage !



LR Elite Trip: Voyage de luxe vers des destinations extraordinaires

Pour les Top du TOP, LR organise des voyages VIP exclusifs. Une expérience inédite, des endroits à couper le souffle, des chambres luxueuses, des délices culinaires et des cultures passionnantes - qualifiez-vous pour le vivre !








Esprit d'équipe & savoir-faire pour votre carrière LR

Attendez-vous à une expérience inédite, un programme varié avec de nombreux points forts. Un échange personnel avec les membres de la direction des ventes de LR et des conseils de carrière de première main!














Échelle de carrière LR

- ✓ Dès l'inscription chaque partenaire reçoit une carte LR
- ✓ A partir de 100 PW personnels et 250 PW totaux vous recevrez un bonus



	 Junior Manager	 Manager	 Junior Leader de Team	 Leader de Team	 Leader d'Organisation
Qualification	4.000 PW de chiffre d'affaires de groupe, 250 PW de chiffre d'affaires personnel, 3 lignes à bonus, 2000 PW de reste si ligne à 14% ou plus	8.000 PW de chiffre d'affaires de groupe, 250 PW de chiffre d'affaires personnel, 4 lignes à bonus, 4000 PW de reste si ligne à 14% ou plus	12.000 PW de chiffre d'affaires de groupe, 250 PW de chiffre d'affaires personnel, 6 lignes à bonus, 4000 PW de reste si ligne à 14% ou plus	3 mois consécutifs 8 lignes à bonus et 16.000 PW de chiffre d'affaires total ou • 4000 PW restant en cas d'une ligne à 21%	Pendant 6 mois consécutifs, 12 lignes à bonus avec : • un chiffre d'affaires total de 24.000 PW ou • 12.000 PW de chiffre d'affaires de reste en cas d'une ligne à 21%
Bonus avec la qualification en conséquence	Bonus sur le chiffre d'affaires personnel et de groupe	Bonus sur le chiffre d'affaires personnel et de groupe	Bonus sur le chiffre d'affaires personnel et de groupe	Bonus Leader Bonus sur le chiffre d'affaires personnel et de groupe	Bonus spécial Bonus Leader Bonus sur le chiffre d'affaires personnel et de groupe
Extras avec la qualification en conséquence	académie Futurs Leaders	académie Futurs Leaders	académie Futurs Leaders, académie Junior Leader de Team	logiciel LT, académie LT, événements	logiciel LO, événements & voyages, Académie LO
Voiture Les qualifications JM, M et LO voir p.10 -11	Renault*				<ul style="list-style-type: none"> • GLC • SLC • B • CLA • C • GLA
Revenu annuel possible	2.000 € à 5.000 €	5.000 € à 10.000 €	10.000 € à 25.000 €	10.000 € à 35.000 €	20.000 € à 45.000 €

Vous trouverez les infos sur notre site Internet www.LRworld.com

  <p>Leader d'Organisation Bronze</p>	  <p>Leader d'Organisation Argent</p>	  <p>Leader d'Organisation Or</p>	  <p>Leader d'Organisation Platine</p>	  <p>Vice-Président</p>	  <p>Président</p>	 <p>Président à étoiles, * à *****</p>
<p>6 mois consécutifs 12 ligne à bonus, dont 2 lignes à 21 % + 12.000 PW de chiffre d'affaires restant ou 3 lignes à 21 %</p>	<p>6 mois consécutifs 12 ligne à bonus, dont 4 lignes à 21 % + 12.000 PW de chiffre d'affaires restant ou 5 lignes à 21 % ou plus</p>	<p>6 mois consécutifs 12 ligne à bonus, dont 7 lignes à 21 % + 12.000 PW de chiffre d'affaires restant ou 8 lignes à 21 % ou plus</p>	<p>6 mois consécutifs 12 ligne à bonus, dont 10 lignes à 21 %</p>	<p>6 mois consécutifs 12 lignes à 21 %, dont 3 lignes LO Argent ou 12 lignes à 21 % + 1.000.000 PW de chiffre d'affaires</p>	<p>6 mois consécutifs 12 lignes à 21 %, dont 2 lignes LO Platine ou 12 lignes à 21 % + 2.000.000 PW de chiffre d'affaires, dont au moins 1.200.000 PW de chiffre d'affaires de groupe restant</p>	<p>6 mois consécutifs 12 lignes à 21 %, dont 3 à 7 lignes LO Platine ou 12 lignes à 21 % + 4.000.000 à 12.000.000 PW de chiffre d'affaires, dont au moins 2.400.000 PW à 7.200.000 PW de chiffre d'affaires de groupe restant</p>
<p>Bonus annuel Bonus spécial Bonus Leader Bonus sur le chiffre d'affaires personnel et de groupe</p>	<p>Top bonus de profondeur Argent Bonus annuel Bonus Argent Bonus spécial Bonus Leader Bonus sur le chiffre d'affaires personnel et de groupe</p>	<p>Top bonus de profondeur Argent Bonus annuel Bonus Argent Bonus spécial Bonus Leader Bonus sur le chiffre d'affaires personnel et de groupe</p>	<p>Top bonus de profondeur Platine Bonus Platine Top bonus Argent Bonus Argent Bonus spécial Bonus Leader Bonus sur le chiffre d'affaires personnel et de groupe</p>	<p>Top bonus de profondeur Platine Bonus Platine Top bonus de profondeur Argent Bonus annuel Bonus Argent Bonus spécial Bonus Leader Bonus sur le chiffre d'affaires personnel et de groupe</p>	<p>Bonus Président Top bonus de profondeur Platine Bonus Platine Top bonus de profondeur Argent Bonus annuel Bonus Argent Bonus spécial Bonus Leader Bonus sur le chiffre d'affaires personnel et de groupe</p>	<p>Bonus Président Top bonus de profondeur Platine Bonus Platine Top bonus de profondeur Argent Bonus annuel Bonus Argent Bonus spécial Bonus Leader Bonus sur le chiffre d'affaires personnel et de groupe</p>
<p>événements & voyages</p>	<p>événements & voyages</p>	<p>événements & voyages</p>	<p>événements & voyages</p>	<p>événements & voyages</p>	<p>événements & voyages</p>	<p>événements & voyages</p>

¹ A côté de cela au moins 60 % de la ligne la plus forte
² 1 LO Platine peut être remplacé par 3 LO Argent, si vous avez le titre de LO Platine

Mercedes-Benz

PORSCHE

- CLS • GLE
- E

- SL • GLS
- S

- 911 Coupé • 911 Cabriolet • Cayenne • Panamera

40.000 € à 85.000 €

65.000 € à 200.000 €

180.000 € à 320.000 €

Plus de 280.000 €

Plus de 600.000 €

Plus de 750.000 €

Plus de 1.200.000 €

MORE QUALITY
for your life.